

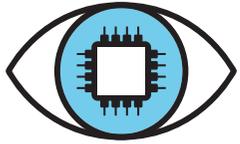


Informe anual

2021



Compra pública  
responsable.  
Derechos laborales en  
la industria de la electrónica.



**Electronics Watch** es una organización de monitoreo independiente para compradores públicos. Ayudamos a organizaciones del sector público a trabajar juntas, y colaboramos con grupos de monitoreo de la sociedad civil en las regiones productoras para proteger los derechos de las personas que trabajan en las cadenas de suministro de la industria electrónica.

La traducción ha sido realizada por [SETEM Catalunya](#) con el apoyo del Ayuntamiento de Barcelona.

Kingsfordweg 151 1043 GR Amsterdam - Netherlands

Email: [info@electronicswatch.org](mailto:info@electronicswatch.org)

Teléfono: +44 748-0050-341

[www.electronicwatch.org](http://www.electronicwatch.org)

Núm. 62721445 en el Registro Mercantil de la Cámara de Comercio holandesa

## Contenidos

Mensaje del presidente y del director



Afiliados, socios de monitoreo y temas centrales en 2021



Nuestro año en cifras



Las acciones y el impacto que generan nuestros afiliados



Términos de Compromiso entre Responsible Business Alliance y Electronics Watch



Libertad de asociación



Cómo afectó la pandemia a los trabajadores y las trabajadoras



Análisis de riesgo de trabajo forzoso



Minería - Cómo y qué monitoreamos



Diligencia debida en materia de derechos humanos y medio ambiente



Electronics Watch somos...



Balance financiero



# Un mensaje del presidente y del director

## Estimado/a lector/a:

En 2021, la pandemia siguió afectando a las personas que trabajan en las cadenas de suministro de la industria electrónica, que con demasiada frecuencia lo hicieron sin la protección adecuada y sin tener voz en cuestiones relativas a su propia salud y seguridad. Los confinamientos supusieron un reto para las tareas de monitoreo en muchos países. Nuestros socios de monitoreo reforzaron métodos de monitoreo a distancia, y se centraron también en apoyar a las personas que trabajan en las cadenas de suministro en situación de vulnerabilidad, como los trabajadores y las trabajadoras migrantes que se quedaron desamparadas en Malasia, encerradas en dormitorios en Taiwán o cumpliendo cuarentena en Tailandia.

Al mismo tiempo, durante 2021 planificamos y desarrollamos las capacidades para futuros retos, y adoptamos un [Plan Estratégico de tres años](#), que refuerza nuestro modelo de impacto a través de:

- Ampliar el alcance de nuestro monitoreo y fortalecer aún más las capacidades y competencias de nuestros socios de monitoreo;
- Aumentar la capacidad de nuestros afiliados para impulsar el cambio en sus cadenas de suministro; y,
- Reforzar nuestro modelo de participación con la industria.

Para este plan es crucial mantener el foco en [la libertad de asociación](#), el más fundamental de los derechos laborales. En 2021, organizamos una serie de talleres para desarrollar métodos que permitan a los compradores públicos proteger la libertad de asociación en sus cadenas de suministro, y a nuestros socios de monitoreo, dar seguimiento e informar sobre las infracciones. Nuestra [cumbre anual](#) destacó los vínculos que existen entre la libertad de asociación, la libertad de trabajo y la protección del clima.

Hemos trabajado también para reforzar nuestro modelo de participación con la industria a través de la negociación de los [Términos de Compromiso](#) con Responsible Business Alliance. Estos términos ofrecen un marco para la reparación de las violaciones de derechos que tienen lugar en las fábricas que suministran a nuestros afiliados y miembros de la alianza RBA.

Con la mirada puesta en el 2022 y en un futuro más lejano, os invitamos a que os unáis a nosotros para acelerar un impulso para el cambio basado tanto en las exigencias de las personas que trabajan en las cadenas de suministro como de los compradores públicos.



**Sanjiv Pandita**  
President, Board of Trustees



**Björn Skorpen Claeson**  
Director

## Legenda

 300+ afiliados de 8 países

 18 socios de monitoreo de 15 países

### Afiliados nuevos en 2021

Países Bajos – [Gasunie](#)  
 Australia – [Universidad de Curtin](#) y [Universidad de Nueva Gales del Sur](#)  
 Alemania – [Dataport](#)  
 Reino Unido – [Southern Universities Purchasing Consortium](#)  
 Bélgica – [Ciudad de Gante](#) y [Universidad de Gante](#)

### Socios de monitoreo nuevos en 2021

Taiwán – [Serve the People Association](#)  
 Hungría – [Periféria Policy and Research Center](#)

### Hemos abordado casos de libertad de asociación:

Polonia, República Checa, Filipinas, Tailandia, RDC

### Hemos abordado casos de trabajo forzoso:

Malasia, Tailandia, China, Taiwán, RDC

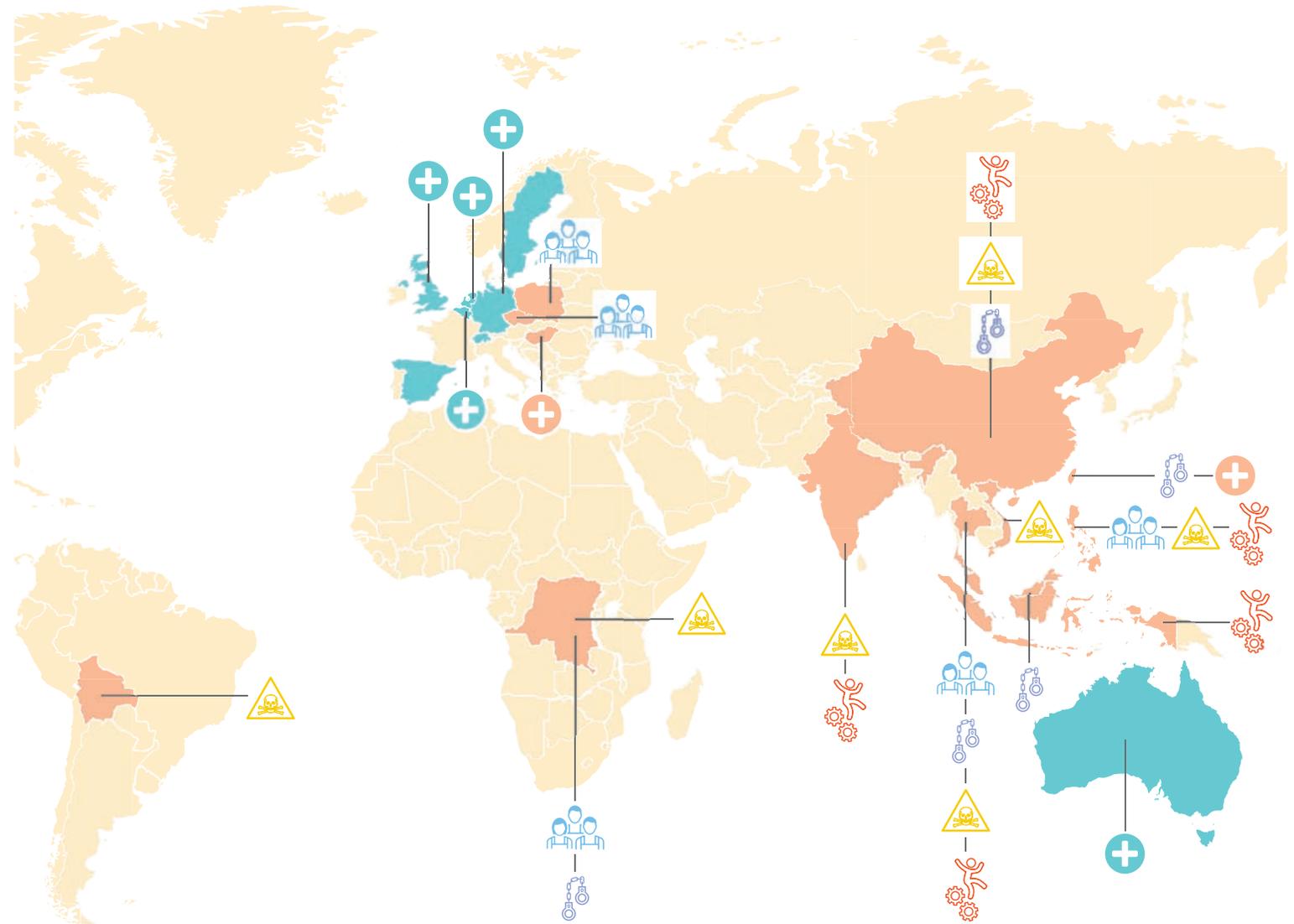
### Hemos abordado casos de salud y la seguridad en el trabajo:

Bolivia, China, RDC, India, Filipinas, Tailandia, Vietnam

### Hemos abordado casos de precariedad laboral:

China, India, Tailandia, Filipinas, Indonesia

# Afiliados, socios de monitoreo y temas centrales en 2021



## Nuestro año en cifras. Hemos...

Monitoreado **36** fábricas de productos electrónicos en **8** países

Monitoreado **3** minas vinculadas a cadenas de suministro de productos electrónicos en **3** países

Detectado **17** casos de trabajo forzoso en **5** países

Abordado **5** casos relacionados con la libertad de asociación en **5** países

Hecho un seguimiento de **quejas relacionadas con derechos laborales** en **15** fábricas en **8** países

Realizado **16** investigaciones de cumplimiento en **4** países

Realizado **6** evaluaciones de riesgos en fábricas en **3** países

Involucrado a **compañías** para que impulsen mejoras en **13** fábricas en **6** países

Impartido **10** formaciones de monitoreo en **5** países

# Las acciones y el impacto que generan nuestros afiliados

Los compradores públicos siguieron promoviendo la transformación en 2021 mediante el establecimiento de estándares para regir sus relaciones con la industria electrónica.



**Ministerio de Educación, Ciencia y Cultura, Países Bajos**



**Libertad de asociación**

**Acción:** Dialogan con HPE y presentan dicho diálogo en un foro público.  
**Resultado:** Foxconn y el sindicato mejoran el acceso de los trabajadores y las trabajadoras al sindicato.



**Museo de Historia Natural, Reino Unido**



**Discriminación**

**Acción:** Envían carta a Dell y establecen dialogo con Dell para hacer seguimiento a la carta.  
**Resultado:** Dell-Polonia mejora el acceso a programas de incentivos laborales para personas que no hablan inglés.



**London Universities Purchasing Consortium, Reino Unido**



**Transparencia**

**Acción:** Solicitan a los proveedores que usen una herramienta de análisis de deficiencias de Electronics Watch para entender las diferencias entre las prioridades de los trabajadores y las trabajadoras, y las empresas en China.  
**Resultado:** Dynabook proporciona un análisis detallado de las horas de trabajo, los sueldos, el trabajo de estudiantes, la libertad de renunciar a un empleo, temas relacionados con la contratación, la discriminación, y la salud y la seguridad en el trabajo.



**Advanced Procurement for Universities & Colleges, Reino Unido; y el Ayuntamiento de Barcelona**



**Remediación**

**Acción:** Expresan su apoyo a una colaboración eficaz con Electronics Watch y Responsible Business Alliance en una carta a estos últimos.  
**Resultado:** Términos de Compromiso entre Electronics Watch y RBA.



**Partenariat des Achats Informatiques Romand, Suiza**



**Transparencia**

**Acción:** Solicitan a los proveedores que rellenen el formulario de Electronics Watch de información de fábricas.

**Resultado:** HP proporciona nombres y direcciones de fábricas de montaje para ordenadores de sobremesa y modelos de impresora; y nombres y direcciones de proveedores de componentes de la CPU, la RAM, el SSD, la fuente de alimentación, la batería y la pantalla. HP también proporciona información sobre el montaje y el suministrador de componentes de una impresora láser.



**Salud y seguridad en el trabajo**

**Acción:** Solicitan a los proveedores que rellenen la herramienta de Electronics Watch de evaluación de diligencia debida en materia de derechos humanos y de Covid-19.

**Resultado:** Interacción con Dell, HP, y Brother.



**Todos los afiliados**



**Trabajo forzoso**

**Acción:** Solicitan que los proveedores garanticen que las personas migrantes que han pagado cuotas para conseguir sus puestos de trabajo sean reembolsadas de forma inmediata y total.

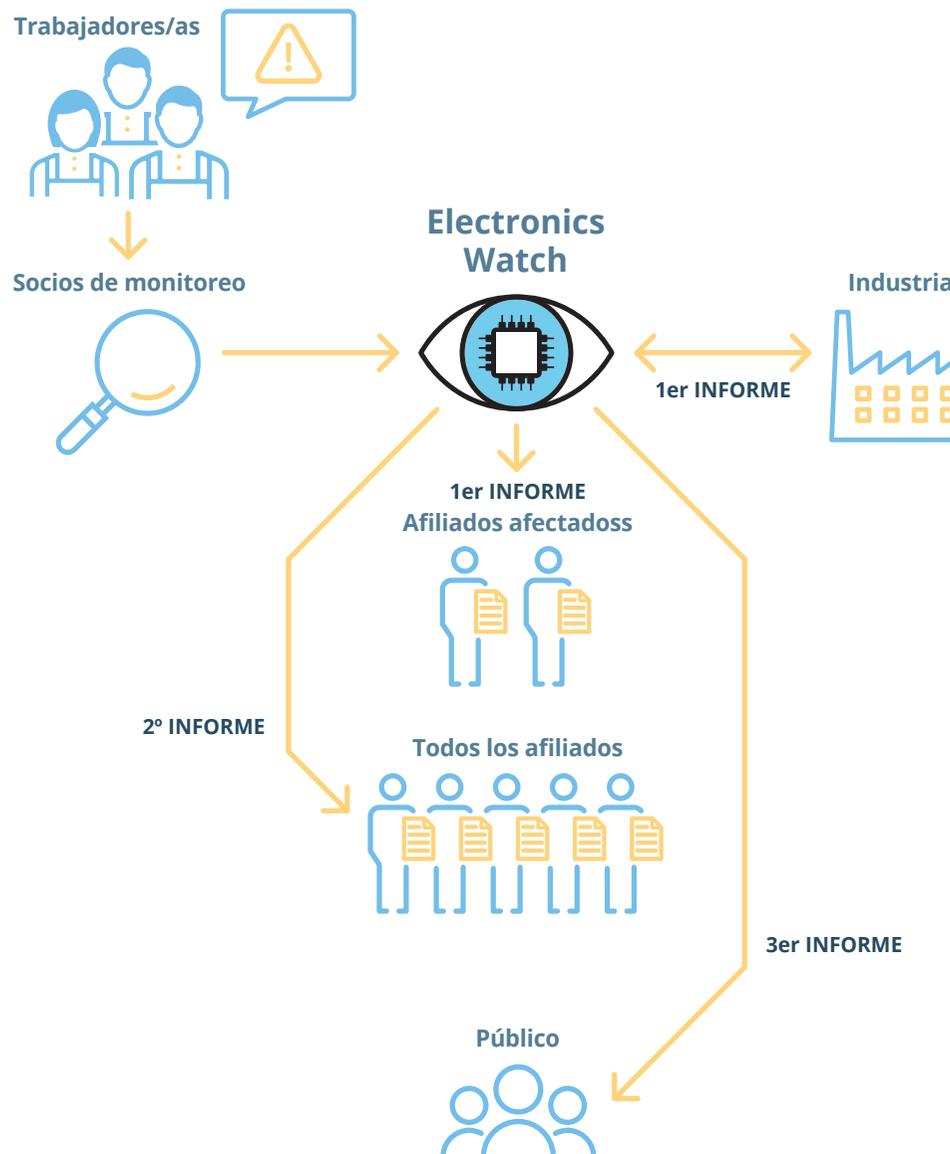
**Resultado:** Se reembolsa la cuota completa que pagaron a las personas migrantes que trabajan en el suministro de plástico para Cal-Comp.

## Términos de Compromiso entre Responsible Business Alliance y Electronics Watch

En marzo de 2021 Electronics Watch y Responsible Business Alliance (RBA) [firmaron los Términos de Compromiso](#). Este documento establece el marco para la reparación de derechos, después de la entrega por parte de Electronics Watch de un informe de monitoreo a nivel de fábrica. El objetivo es mejorar el cumplimiento de las normas internacionales de derechos laborales en las cadenas de suministro globales de los miembros de la alianza RBA donde se fabrican productos para la compra pública.

Los Términos de Compromiso fueron el resultado de las negociaciones que empezaron en 2019, y que involucraron a un grupo de trabajo en el que figuraban afiliados y socios de monitoreo. La APUC, el Ayuntamiento de Barcelona y las Regiones Suecas, fueron esenciales para definir los requisitos desde la perspectiva de los compradores públicos.

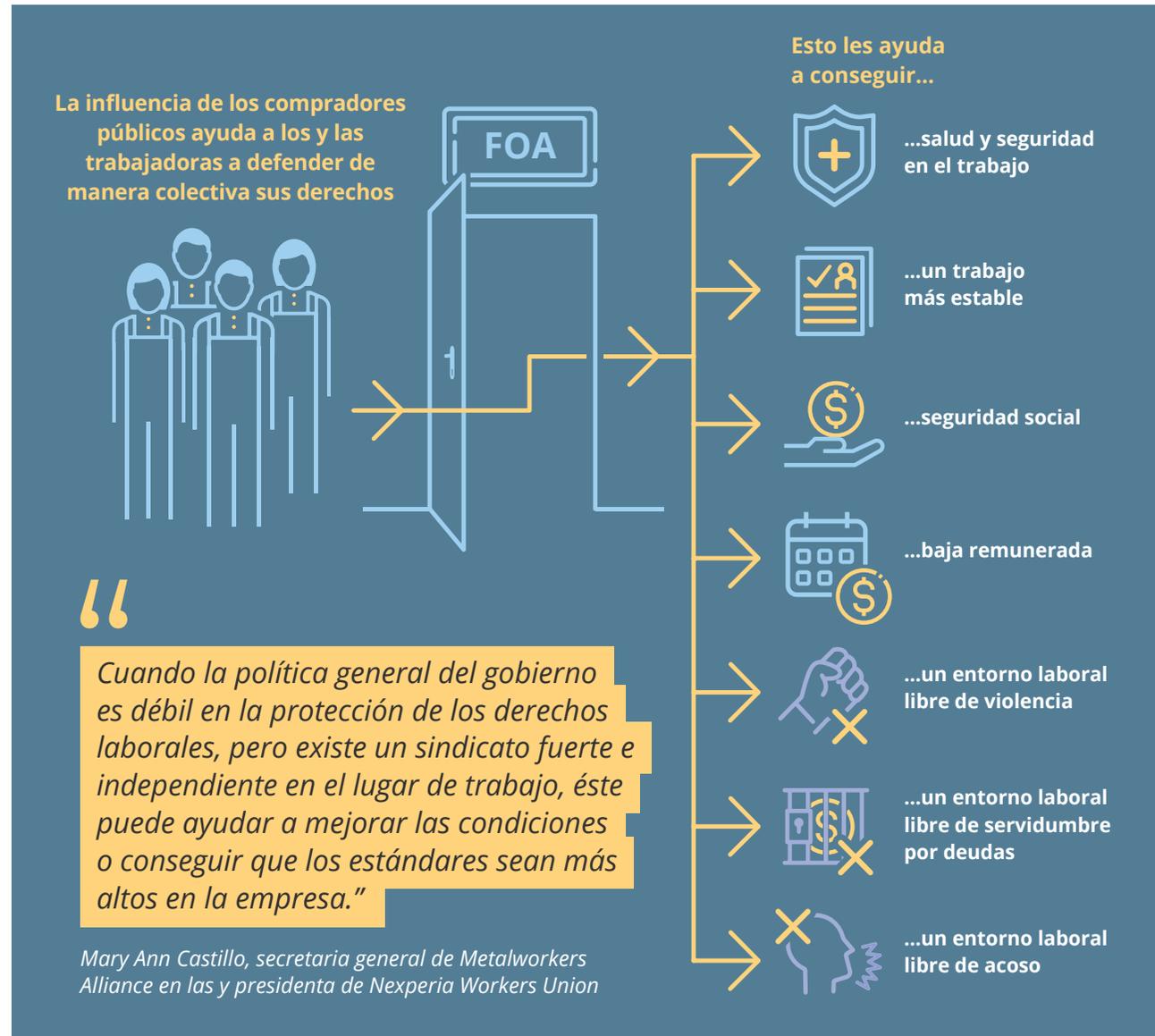
Electronics Watch seguirá trabajando junto a Responsible Business Alliance para mejorar los Términos de Compromiso, y esperamos tener una versión revisada en 2022.



## Libertad de asociación

La libertad de asociación garantiza que los trabajadores y las trabajadoras sean libres de organizarse y participar en sindicatos y en los grupos que los representan. Solo una pequeña minoría de las personas que trabajan en la fabricación de productos electrónicos está afiliada a sindicatos independientes y democráticos, o se beneficia de convenios colectivos. La negociación colectiva proporciona igualdad de voz y un resultado justo en las negociaciones con sus empleadores.

El acceso a ambas permite que las personas puedan protegerse de los abusos en el lugar de trabajo, defender sus derechos, proteger su salud y seguridad, y luchar por unas condiciones laborales dignas. Sin embargo, las personas que trabajan en las cadenas de suministro de la industria electrónica llevan mucho tiempo denunciando a Electronics Watch prácticas antisindicales, interferencias de los empresarios para evitar su organización y violencia contra sindicalistas. Por ello, la libertad de asociación es uno de los objetivos centrales de Electronics Watch.





En 2021, Electronics Watch se comprometió con la industria para proteger a los trabajadores y las trabajadoras y a los sindicatos de la discriminación, la violencia y del red-tagging (la práctica de etiquetar a alguien como “rojo”). Trabajamos con nuestros socios de monitoreo, con los sindicatos y con los propios trabajadores y trabajadoras y sus representantes para supervisar estas cuestiones fundamentales de los derechos laborales.

## En la Cumbre de Libertad Sindical 2021 participaron personas de 30 países que conocieron:

- Las acciones que han llevado a cabo compradores públicos para abordar las restricciones ilegítimas a las actividades sindicales en fábricas de Centroeuropa. Estas acciones ayudaron a mejorar las condiciones laborales, los salarios y el acceso a los sindicatos por parte de los trabajadores y las trabajadoras.
- Las herramientas y enfoques transferibles de los compradores públicos para remediar las violaciones a la libertad de asociación en otros sectores.
- La necesidad de transparencia en las cadenas de suministro. Esto es fundamental para que los socios de monitoreo y los compradores públicos puedan abordar las violaciones a la libertad de asociación y al derecho a la negociación colectiva.

- La necesidad de que los compradores públicos se involucren con los proveedores de forma colectiva para apoyar la libertad de asociación y combatir la represión sindical. Formamos un grupo de trabajo de compradores públicos sobre la libertad de asociación.
- Herramientas y orientación para un monitoreo eficaz de la libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva para socios de monitoreo y compradores públicos.

Las grabaciones de las sesiones de la cumbre están disponibles en nuestra página web. La cumbre fue precedida por:

- un seminario en línea sobre libertad de asociación en cadenas de suministro del sector público,
- dos talleres para afiliados,
- dos talleres para socios de monitoreo,
- una declaración de condena por el asesinato de Dandy Miguel.

# Cómo afectó la pandemia a los trabajadores y las trabajadoras

Electronics Watch lleva mucho tiempo monitoreando a Cal-Comp en Tailandia, una empresa que suministra impresoras y otros periféricos a los afiliados. A lo largo de los años hemos observado mejoras en las condiciones laborales de las personas migrantes, pero en 2021, la fábrica sufrió el mayor brote de Covid-19 de todas las fábricas que monitoreamos, con más de 6.900 personas infectadas.

Para pasar la cuarentena, los trabajadores y las trabajadoras migrantes birmanos fueron separados de los tailandeses locales en instalaciones diferentes. No se les proporcionó suficiente agua, alimentos y otros bienes necesarios, lo que provocó tensiones en las comunidades locales que rodean estas unidades de la fábrica.

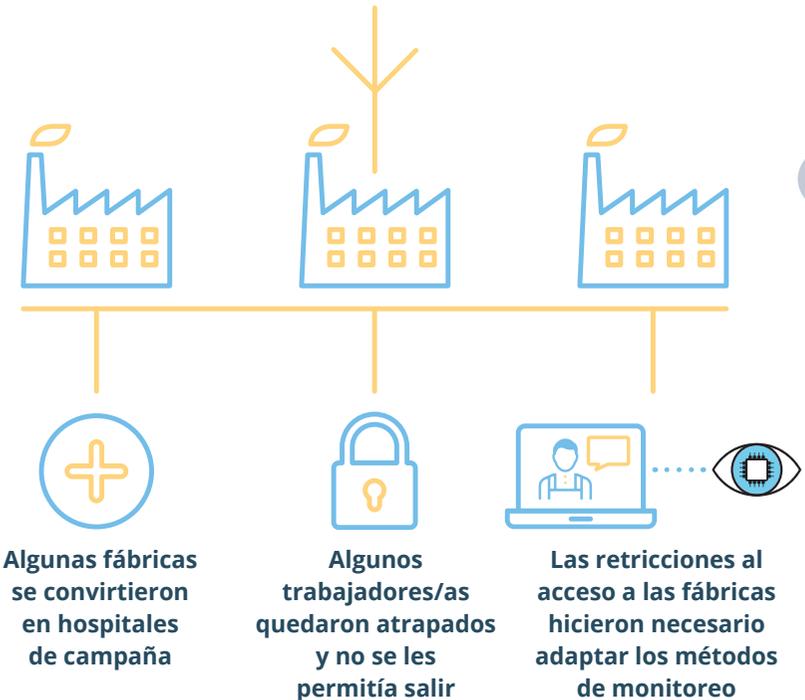
Junto con nuestro socio de monitoreo, la Migrant Worker Rights Network, expresamos las preocupaciones de los trabajadores y las trabajadoras a Cal-Comp y a sus compradores. El resultado fue que Cal-Comp mejoró las medidas de distanciamiento social en las instalaciones de cuarentena; proporcionó servicios básicos, entre los cuales agua caliente y fría, ventiladores, retretes y lavabos, y mejoró la calidad de la comida.

También publicamos actualizaciones sobre el impacto de la pandemia en fábricas de [Malasia](#) y [Filipinas](#). En Filipinas la represión contra las personas que defienden los derechos humanos dificultó aún más el trabajo de nuestros socios de monitoreo.

La pandemia supuso desafíos evidentes, que dieron lugar a nuevos métodos de monitoreo a distancia. Empezamos a desarrollar directrices para que estos sistemas pudieran monitorear los testimonios en línea de infracciones de derechos laborales. Seguiremos usando y desarrollando estos métodos en el futuro para llegar a muchos más trabajadores y trabajadoras.



**La pandemia siguió afectando enormemente a las fábricas, a las personas que trabajan en ellas y a los socios de monitoreo durante 2021**



## Analizar el riesgo de trabajo forzoso

Casi 90 estados miembros respaldaron en la Asamblea General de las Naciones Unidas un llamamiento a la acción para acabar con el trabajo forzoso, la esclavitud moderna, la trata y las peores formas de trabajo infantil para 2030.

En 2021, el gobierno australiano pidió a Electronics Watch que [desarrollara una evaluación de riesgo de esclavitud moderna](#) centrada en los principales proveedores de hardware de las TIC compartidos por el gobierno. El resultado de este trabajo es la herramienta de mitigación del riesgo de trabajo forzoso que aparece en la página siguiente.

El reto al que se enfrenta cualquier gobierno o comprador público es triple: en primer lugar, debe entender y mitigar el riesgo de trabajo forzoso en las complejas cadenas de suministro globales; en segundo, monitorear de manera eficaz estas cadenas de suministro para poder detectar casos reales de trabajo forzoso en campos, fábricas o minas; y en tercer lugar, lograr la reparación de las víctimas y evitar que se repitan las violaciones. En Electronics Watch ayudamos a nuestros afiliados a asumir estos tres retos.

Un aspecto fundamental de todas nuestras tareas de monitoreo es nuestro compromiso profundo y a largo plazo con los trabajadores y las trabajadoras, entre los cuales, las víctimas de trabajo forzoso. También buscamos empoderar a nuestros afiliados con el fin de que se involucren directamente con los proveedores para abordar los riesgos de trabajo forzoso. Para ello hemos creado la tabla de mitigación de riesgo de trabajo forzoso. Los compradores públicos usan la tabla basándose en la información específica de la localización de la fábrica que les proporciona el proveedor. Esto les permite puntuar el riesgo para un determinado producto. La puntuación les indica si necesitan aplicar condiciones contractuales especiales u otras medidas para mitigar el riesgo. El personal de Electronics Watch está disponible para apoyar este proceso.



**Leyenda de la tabla de riesgo de esclavitud moderna**

Riesgo bajo



Riesgo medio



Riesgo alto



Riesgo muy alto



	Ensamblaje final		Chip de interfaz		Chip de servidor		Plásticos, metales, vidrio	
	Por región	Por cadena de suministro	Por región	Por cadena de suministro	Por región	Por cadena de suministro	Por región	Por cadena de suministro
República Checa	1 icon	2 icons	1 icon	2 icons	1 icon	3 icons	1 icon	5 icons
Hungría	1 icon	2 icons	1 icon	2 icons	1 icon	3 icons	1 icon	5 icons
Polonia	1 icon	2 icons	1 icon	2 icons	1 icon	3 icons	1 icon	5 icons
India	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	3 icons	2 icons	5 icons
México	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	3 icons	2 icons	5 icons
Filipinas	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	3 icons	2 icons	5 icons
Vietnam	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	2 icons	3 icons	2 icons	5 icons
Indonesia	3 icons	2 icons	3 icons	2 icons	3 icons	3 icons	3 icons	5 icons
China	5 icons	2 icons	5 icons	2 icons	5 icons	3 icons	5 icons	5 icons
Malasia	5 icons	2 icons	5 icons	2 icons	5 icons	3 icons	5 icons	5 icons
Taiwán	5 icons	2 icons	5 icons	2 icons	5 icons	3 icons	5 icons	5 icons
Tailandia	5 icons	2 icons	5 icons	2 icons	5 icons	3 icons	5 icons	5 icons



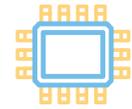
# Minería - Cómo y qué monitoreamos



## Usado en



Soldaduras



Fabricación de semiconductores



Catalizador para procesos

## Monitoreo de una mina de estaño

30+ entrevistas de hasta 2 horas.

**Principales problemas encontrados:** las personas que trabajan en las minas están expuestas a peligros para la salud y la seguridad y tienen salarios muy bajos. Las cooperativas dependen de los precios fijados por la cadena de suministro global de estaño.



## Usado en



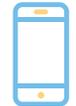
Baterías



Fabricación de semiconductores



los PCB



Teléfonos móviles



Cables

## Monitoreo de una mina de cobalto y cobre

25 entrevistas con operarios, guardias de seguridad, controladores de tráfico y conductores. 18 trabajadores presentaron una queja por escrito al cuerpo de inspectores laborales de Kolwezi.

**Principales problemas encontrados:** violaciones de la libertad de trabajo, horarios laborales, salud y seguridad en el trabajo, salarios y prestaciones.



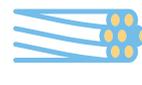
## Usado en



Baterías



Fabricación de semiconductores



Cableado

## Monitoreo de una mina de níquel y de operaciones de procesamiento de níquel

3 entrevistas con familias indígenas Palwan. Análisis anuales de muestras de agua desde 2009\*.

**Principales problemas encontrados:** Niveles de cromo hexavalente superiores a los establecidos por la OMS, que derivan en problemas de salud entre las comunidades. Otros problemas de salud, violación de la Ley de Derechos de los Pueblos Indígenas de Filipinas de 1997 en materia de consentimiento, y actividades de reparación de derechos inadecuadas.

\*Días antes de que tuviera lugar la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, COP 26, publicamos dos películas sobre la extracción de níquel que muestran la necesidad de una Transición Justa para alcanzar los objetivos climáticos: [Un grito desde Palawan - El coste ambiental y social de la transición energética](#) y [¿Qué hay detrás de la transición energética? El coste real de la minería del níquel en Filipinas](#).

Nuestro agradecimiento especial a [Bread For All](#) por apoyar nuestras actividades de monitoreo en estos tres países.

# Diligencia debida en materia de derechos humanos y medio ambiente



*La diligencia debida solo puede llevarse a cabo si existe suficiente transparencia en la cadena de suministro y un compromiso real de las partes interesadas.”*

*Heidi Hautala, miembro del Parlamento Europeo y presidenta del grupo de trabajo del Parlamento Europeo para la Conducta Empresarial Responsable.*

Los debates en torno de la diligencia debida en materia de derechos humanos y medio ambiente (HREDD, por sus siglas en inglés) no suelen reflejar las voces de las principales partes interesadas y titulares de derechos: los trabajadores y las trabajadoras y comunidades afectadas, los pequeños agricultores y agricultoras, las organizaciones de la sociedad civil y los sindicatos, en diferentes partes de la cadena de suministro. Esto deja fuera a las personas que supuestamente deberían beneficiarse de la diligencia debida.

En 2021, junto con IndustriALL, Fair Trade Advocacy Office y Rethinking Value Chains, lanzamos una nueva [serie de seminarios en línea](#) que reunió a estas partes interesadas y a los compradores públicos. Juntos, empezamos a desarrollar un concepto de diligencia debida medible y aplicable, y que beneficia a trabajadores y trabajadoras, comunidades y a nuestro medio ambiente compartido.



Puedes ver la primera sesión **“Alcance de la diligencia debida: niveles, riesgos y transparencia”** [aquí](#)



# Electronics Watch somos...

## Patronato

### Michael Kilner

London Universities Purchasing Consortium, Reino Unido (Tesorero)

### Andy Davies

Museo de Historia Natural, Reino Unido

### Cristian Martin

The London School of Economics and Political Science, Reino Unido

### Kathleen McCaughey

Región de Estocolmo, Suecia

### Michael McLaughlin

Advanced Procurement for Universities and Colleges, Reino Unido

### Jim Cranshaw

Consultor estratégico, Reino Unido (Cosecretario)

### Gemma Freedman

UNISON, Reino Unido (Cosecretaria)

### Anibel Ferus-Comelo

Universidad de California\*, Estados Unidos

### David Foust

Experto en Derechos Humanos, México

### Olga Martin-Ortega

Universidad de Greenwich, Reino Unido

### Sanjiv Pandita

Asian Network for the Rights of Occupational and Environmental Victims, Hong Kong (Presidente)

### Daisy Arago

Center for Trade Union and Human Rights, Filipinas

### Gopinathan Parakuni

Civil Initiatives for Development and Peace, India

### Joanna Unterschütz

Polish Institute for Human Rights and Business, Polonia

### Representantes electos

#### **BLOQUE 1:**

300+ Compradores públicos afiliados

### Representantes electos

#### **BLOQUE 2:**

49 personas expertas en derechos humanos, derechos laborales, salud y seguridad en el trabajo y cadenas de suministro globales

### Representantes electos

#### **BLOQUE 3:**

28 organizaciones de la sociedad civil que representan o defienden a las personas que trabajan en la cadena de suministro de la industria electrónica

## Plantilla

**Björn Skorpen Claeson**  
Director

**Omana George**  
Coordinadora de Monitoreo

**Martina Hooper**  
Directora de Comunicación

**Nuala Keyser**  
Responsable de Finanzas

**Harpreet Kaur Paul**  
Especialista en Contratación Pública

**Peter Pawlicki**  
Director Director de Divulgación y Educación

## Representativos de país

**Brigitte Demeure**  
Francia

**Julie Petticrew**  
Australia

**Judith Talvy**  
España

\*Solo para fines de identificación

## Socios de monitoreo\*

¡DAMOS LA BIENVENIDA A LOS NUEVOS SOCIOS DE MONITOREO!

**Periféria Policy and Research Center**, Hungría

**Serve the People Association**, Taiwán

**Center for Development and Integration (CDI)**, Vietnam

**Centro de Investigación y Servicio Popular (CISEP)**, Bolivia

**Center for Trade Union and Human Rights (CTUHR)**, Filipinas

**Centre for Social Issues (SPOT)**, República Checa

**Centro de Reflexión y Acción Laboral (CEREAL)**, México

**Civil Initiatives for Development and Peace (CIVIDEP)**, India

**Economic Rights Institute (ERI)**, Hong Kong

**Migrant Worker Rights Network (MWRN)**, Tailandia

**Pacific Asia Resource Centre (PARC)**, Japón

**Polish Institute for Human Rights and Business (PIHRB)**, Polonia

**Sedane Labour Resource Center (LIPS)**, Indonesia

**Southern Africa Resource Watch (SARW)**, Sudáfrica

**Tenaganita**, Malasia

**Workers Assistance Center (WAC)**, Filipinas

\*Algunos socios de monitoreo prefieren mantener el anonimato

## Afiliados

¡DAMOS LA BIENVENIDA A LOS NUEVOS AFILIADOS!

**Ciudad de Gante y Universidad de Gante**, Bélgica

**Universidad de Curtin y Universidad de Nueva Gales del Sur**, Australia

**Dataport**, Alemania

**Gasunie**, Países Bajos

**Advanced Procurement for Universities & Colleges\***, Reino Unido

**Ayuntamiento de Amsterdam**, Países Bajos

**Associació Catalana de Municipis**, España

**Ayuntamiento de Barcelona\***, España

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap\***, Países Bajos

**Universidad de Durham\***, Reino Unido

**Ethical Culture Fieldston School\***, Estados Unidos

**Generalitat de Catalunya**, España

**Greater London Authority**, Reino Unido

**Ayuntamiento de Haarlem**, Países Bajos

**Universidad de Ciencias Aplicadas Hanze\***, Países Bajos

**ITSH-edu\***, Alemania

**Universidad de Kingston\***, Reino Unido

**Ayuntamiento de Lewisham**, Reino Unido

**London South Bank University\***, Reino Unido

**London Universities Purchasing Consortium\***, Reino Unido

**Universidad Metropolitana de Manchester**, Reino Unido

**Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa (OSCE)**

**Partenariat des achats informatiques romand**, Suiza

**Ayuntamiento de Sant Boi\***, España

**SKL Kommentus**, Suecia

**Southern Universities Purchasing Consortium**, Reino Unido

**Cantón de Vaud\***, Suiza

**Región de Estocolmo\***, Suecia

**Universidad de Swansea\***, Reino Unido

**Regiones Suecas**, Suecia

**Universidad de Edimburgo\***, Reino Unido

**Ayuntamiento de Tower Hamlets Londres\***, Reino Unido

**Transport for London\***, Reino Unido

**Transports Metropolitans de Barcelona**, España

**Unison**, Reino Unido

**Universidad de Aberdeen\***, Reino Unido

**Universidad de Groningen**, Países Bajos

**Universidad de Leeds\***, Reino Unido

**Centro Médico Universitario de Utrecht (UMC-Utrecht)\***, Países Bajos

**Universidad de Plymouth**, Reino Unido

**Universidad de Reading**, Reino Unido

**Universidad de Sussex**, Reino Unido

**Universidad de Westminster\***, Reino Unido

**Universidad de Winchester**, Reino Unido

**Ayuntamiento de Utrecht\***, Países Bajos

**Vlaamse Overheid**, Bélgica

**Escuela Superior de las Artes de Zúrich**, Suiza

\*Miembros fundadores

## Afiliados de Consorcio

**Advanced Procurement for Universities & College (APUC)**, Reino Unido

**Associació Catalana de Municipis (ACM)**, España

**Generalitat de Catalunya**, España

**Greater London Authority (GLA)**, Reino Unido

**ITSH-edu**, Alemania

**London Universities Purchasing Consortium (LUPC)**, Reino Unido

**North Western Universities Purchasing Consortium (NWUPC)**, Reino Unido

**Partenariat des Achats Informatiques Romand (PAIR)**, Suiza

**Southern Universities Purchasing Consortium**, Reino Unido

**Regiones Suecas**, Suecia

**Electronics Watch es miembro de las siguientes redes:**

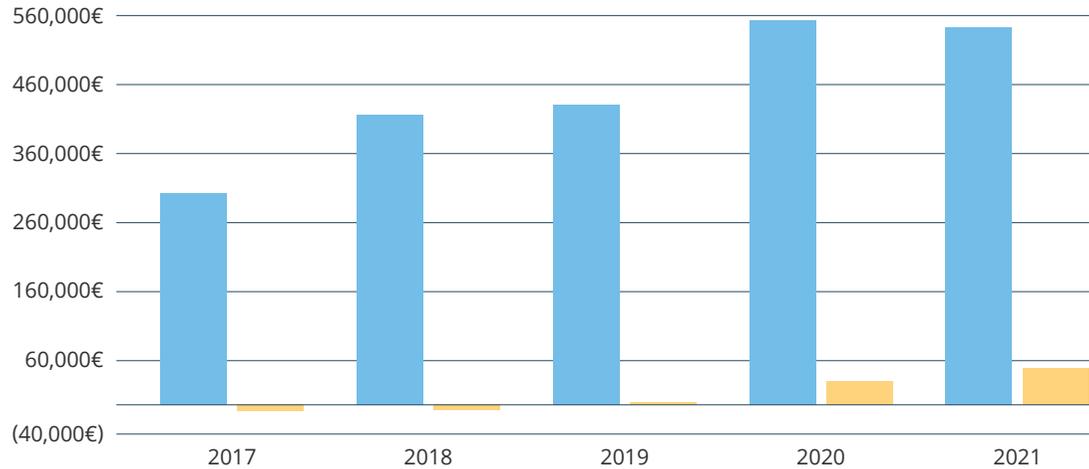
**Asian Network for the Rights of Occupational and Environmental Victims (ANROEV)**

**Clean Electronics Production Network**

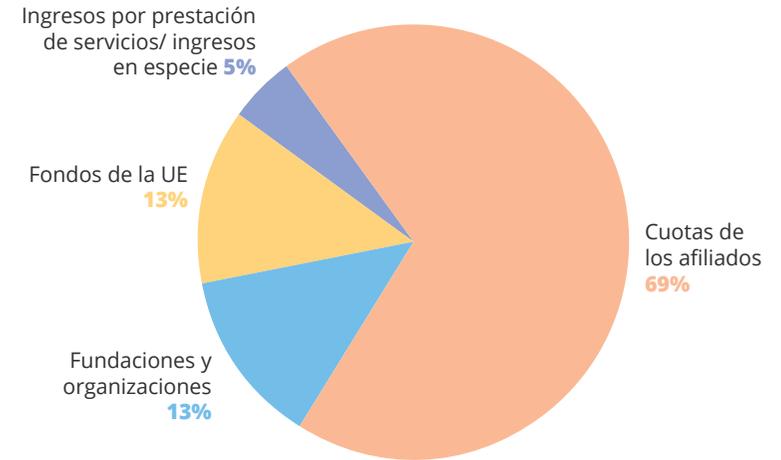
# Balance financiero

## Ingresos

Ingresos netos de 2021: **53,461 €** (2020 **34,282 €**). ■ Ingresos ■ Ingresos netos



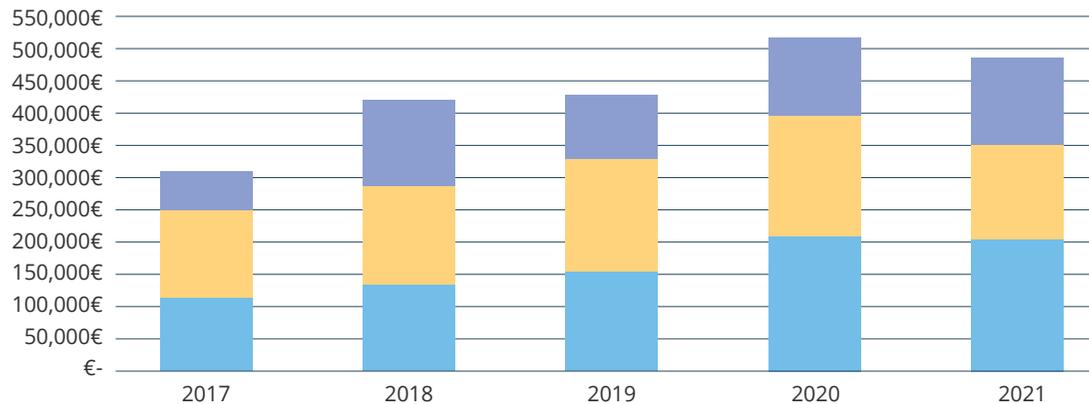
## Fuentes de ingresos 2021



[> Cuentas anuales 2021](#)

## Distribución de los gastos

■ Monitoreo y remediación ■ Divulgación y servicios para los afiliados ■ Operativos



**Monitoreo y remediación** – Socios de monitoreo, personal, eventos de formación y viajes

**Divulgación y servicios para los afiliados** – Representantes de país, personal, conferencia anual y eventos, diseño de materiales, consultas legales, desarrollo de la base de datos de la cadena de suministro y de herramientas de contratación

**Operativos** – Administración, contabilidad, auditoría, seguro, alquiler, comunicación y otras infraestructuras

# 2021



Compra pública  
responsable.  
Derechos laborales en  
la industria de la electrónica.

