

Affiliate Exchange for Impact

17 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2022

Los pasados 17 y 18 de noviembre, veintiuna organizaciones del sector público y siete organizaciones de monitoreo de la sociedad civil de 13 países diferentes se reunieron en Barcelona, España, para participar en el encuentro *Affiliate Exchange for Impact*. Pensado para facilitar el aprendizaje y el intercambio de experiencias entre afiliados, el encuentro sirvió para crear una mayor conciencia sobre el poder y la influencia colectiva que tienen los compradores públicos y sobre cómo podemos reforzarla para proteger los derechos de las personas que trabajan en las cadenas de suministro global. Este documento ofrece un resumen editado de las principales conclusiones del encuentro y puede ser compartido públicamente¹.

CELEBRAR LOS LOGROS

Electronics Watch y sus afiliados han conseguido muchas cosas estos últimos años. En esta sesión se destacaron algunas de ellas, tal y como se resume a continuación.

Crecimiento en número y en diversidad de afiliados

Electronics Watch tiene 994 afiliados, de los cuales 58 están directamente afiliados y 936 están afiliados a través de un consorcio de compras, una red o una autoridad marco. Los afiliados representan al sector de la educación superior; a organismos públicos nacionales, regionales y locales de 11 países, y a una organización internacional. Solo en 2022, 10 nuevas organizaciones se afiliaron a Electronics Watch. Este aumento se debe al creciente reconocimiento de la contratación pública como herramienta para alcanzar objetivos sociales y medioambientales, y al compromiso de utilizar esa influencia para apoyar a las personas que trabajan en las cadenas de suministro mundiales.

Impacto sobre la transparencia

Cada vez son más los afiliados que solicitan acceso a información relativa a las fábricas, y cada vez más proveedores facilitan los datos solicitados. Hasta la fecha, 50 afiliados han solicitado información relativa a las fábricas, entre los cuales se encuentran los consorcios de compra que los han solicitado en nombre de sus miembros. Asimismo, cada vez es más habitual disponer de datos de las fábricas de segundo nivel para algunas marcas, como HP y Dell, que facilitan sistemáticamente tanto datos del primer nivel como del

segundo. El repunte en la provisión de esta información nos ha permitido vincular más de 400 modelos de productos y componentes a fábricas concretas.

Apoyo para los afiliados

Al inicio de la pandemia empezamos a contactar telefónicamente con los afiliados de manera personalizada para actualizar la situación. Estas llamadas nos ayudan a entender las necesidades individuales de los afiliados y a definir la manera como desde Electronics Watch podemos adaptar nuestro apoyo, también a través de la identificación de oportunidades específicas para coordinarnos con otros afiliados y aprender de ellos. Más adelante, en 2021, introdujimos la [Affiliate Update](#) que proporciona información mensual oportuna sobre las actividades, el desarrollo organizativo y las oportunidades de participación. Junto con nuestros informes de monitoreo más detallados, la Actualización para los Afiliados informa el trabajo de diligencia debida de los afiliados.

Herramientas y educación

Electronics Watch desarrolló la [Supplier Engagement Q&A tool](#), una nueva herramienta de preguntas y respuestas cuyo objetivo es ayudar a integrar cuestiones relativas a la sostenibilidad en las conversaciones ya en marcha de los afiliados con los proveedores, o a generar un compromiso

¹ Algunos de los documentos vinculados son confidenciales y solo son accesibles en la intranet de los afiliados.

por parte de los proveedores en materia de sostenibilidad cuando no existe un diálogo regular. Es una herramienta orientada a facilitar el proceso, que ayuda a establecer una buena relación con los proveedores. Electronics Watch y sus socios organizaron también seis seminarios web de la serie [Cumpliendo con la diligencia debida en la contratación pública](#). Esta serie abordó diferentes cuestiones relacionadas con la diligencia debida, como su aplicación y el apoyo a la aplicación, su medición, su alcance, las prácticas de compra y la remediación. La serie destacaba también la conexión que existe entre la efectividad para cumplir con la diligencia debida por parte de los compradores públicos y mejoras para los trabajadores y las trabajadoras.

Ampliación de la capacidad de monitoreo

Además de mantener nuestros actuales servicios de monitoreo de la producción en China, Chequia, Filipinas, India, Indonesia, Malasia, México, Polonia y Vietnam, ampliamos el ámbito geográfico de este trabajo a Hungría y Taiwán. Este último país es fundamental para la industria de los semiconductores, que constituye una nueva área de interés. Electronics Watch también amplió su monitoreo al sector minero en Bolivia (estaño), la República Democrática del Congo (cobalto), e Indonesia y Filipinas (níquel). Los minerales y los semiconductores son insumos importantes tanto para las cadenas de suministro de la electrónica como de las baterías. En la actualidad, llevamos a cabo actividades de monitoreo en 13 países.

Formación de monitoreo

Electronics Watch proporcionó formación de su metodología de monitoreo liderada por los trabajadores y las trabajadoras a los seis nuevos socios de monitoreo. También impartió siete formaciones complementarias a otros socios de monitoreo.

Metodología de monitoreo a distancia

Nuestro socio de monitoreo The Economic Rights Institute nos ayudó a desarrollar una metodología de monitoreo a distancia que ya ha sido probada en siete fábricas de China. Permitirá que Electronics Watch pueda proseguir con su trabajo en entornos inseguros, y aumenta la base de pruebas que se utiliza para priorizar los objetivos de monitoreo.

Términos de compromiso con la RBA

En 2021, Electronics Watch y la coalición Responsible Business Alliance (RBA) firmaron los [Términos de Compromiso](#) para apoyar un trabajo estructurado y coherente con la industria electrónica que impulsara mejoras en casos de fábricas concretos. Esperamos poder aprobar una versión revisada de los Términos a

finales de 2022. Entre las mejoras negociadas figuran las de acelerar el proceso para los casos urgentes, ampliar el conjunto de herramientas de investigación para la RBA, mantener una reunión entre el o los socios de monitoreo de Electronics Watch antes de las auditorías o investigaciones de la RBA, un enfoque más colaborativo para la acción correctiva, y consecuencias para los retrasos.

Compromiso directo con el proveedor

El envío de cartas en las que los afiliados expresaban su preocupación por casos concretos ha ayudado a avanzar en el proceso de remediación en varios de ellos, especialmente cuando el proceso con la RBA se había estancado. Tres ejemplos de ello son: un caso en Chequia, en el que el compromiso directo de los afiliados condujo a mejoras en 11 áreas del Código de Electronics Watch, entre las cuales, una mejora significativa del acceso de los trabajadores y las trabajadoras al sindicato; un caso en Polonia, en el que gracias a la implicación directa de los afiliados se corrigió la discriminación contra los trabajadores y las trabajadoras migrantes que no tenían igualdad de acceso a un programa de incentivos laborales; y un caso en China, en el que la implicación directa de los afiliados con una marca hizo que esta presionara a su subcontratista para que aceptara una investigación de seguimiento dirigida por la RBA.

Colaboración con los sindicatos

Hemos empezado a colaborar con los sindicatos para apoyar el monitoreo y la remediación en cinco países. En algunos países, este desarrollo se produjo de manera natural, mientras que en otros (Indonesia, Malasia, Filipinas), proporcionamos formación de nuestra metodología para facilitar la colaboración. El trabajo con los sindicatos en Malasia, unido al compromiso de la industria a través de la RBA, ayudó a detener una campaña de prácticas antisindicales en una fábrica de este país.

Contribuciones a otras iniciativas

Electronics Watch se hizo miembro de la Clean Electronics Production Network (CEPN), una organización formada por múltiples actores cuyo objetivo es la eliminación gradual de los productos químicos tóxicos en la fabricación de productos electrónicos. Apoyamos los esfuerzos de la CEPN por dirigir comités de fábrica que den a los trabajadores y las trabajadoras más voz en materia de salud y seguridad en el trabajo. En 2022, Electronics Watch [participó en una investigación](#) con Global Electronics Council (GEC) sobre cómo mejorar los criterios de rendimiento ESG de la etiqueta ecológica EPEAT. Dos miembros del Consejo de Administración y un afiliado (LUPC) están representados en el Comité Técnico del GEC encargado de desarrollar nuevos criterios.

MONITOREO PARA EL CAMBIO

Los ejemplos que compartieron los socios de monitoreo en esta sesión pusieron de manifiesto ciertos desafíos que son comunes a todos los países y lugares de trabajo. Entre ellos, destacaron el trabajo forzoso, la falta de libertad de asociación, la flexibilización laboral (por ejemplo, el cambio hacia contratos de trabajo más informales y temporales), cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad, y la inseguridad laboral. Durante la sesión se subrayó, por ejemplo, el hecho de que la obligación de realizar horas extraordinarias por un salario mínimo debería considerarse trabajo forzoso. Muchas de las experiencias que se compartieron apuntaban a los crecientes desequilibrios de poder entre los intereses de los y las trabajadoras y el sector privado. El debate se centró especialmente en la prevalencia de modelos empresariales cuya viabilidad pasa por mantener los costes laborales por debajo de un nivel que permita a los empresarios cumplir sus obligaciones laborales. Tales modelos, y las prácticas de compra asociadas, promueven que las empresas aumenten el uso de contratos de obra y servicio para eludir la legislación laboral, y que tomen medidas para impedir que los trabajadores y las trabajadoras se organicen de forma independiente para defender sus derechos e intereses.

Tanto en México como en la RDC, los llamados sindicatos amarillos inhiben la capacidad de las personas que trabajan en las cadenas de suministro de organizarse libre e independientemente, ya que la dirección de las fábricas compra o nombra dirigentes sindicales que no alteran el statu quo y negocian “contratos de protección” que benefician a la empresa. En Filipinas, el derecho de sindicación está de hecho prohibido en las Zonas Económicas Especiales. Dirigentes sindicales y personas defensoras de derechos laborales han sido objeto de ejecuciones extrajudiciales durante los últimos regímenes. En muchos países ricos en minerales, el modelo de minería cooperativa constituye un sistema de auto-explotación. La minería artesanal es común en zonas donde la inversión de capital que se necesita para que una mina sea rentable es superior al rendimiento potencial que esperan los inversores de las grandes empresas mineras. En Bolivia, donde las cooperativas quedan fuera de la relación empleador-empleado regulada por la ley, los mineros copropietarios de cooperativas no pueden beneficiarse de las protecciones laborales normales. Para asegurarse una remuneración (escasa) por su trabajo, se ven obligados a renunciar a medidas básicas de salud y seguridad laboral.

Los socios de monitoreo destacaron también diferencias específicas de cada contexto con relación a la prevalencia y la gravedad de los riesgos a los que estaban expuestos los trabajadores y las trabajadoras, y los grupos más vulnerables de entre ellos. Por ejemplo, aunque las personas migrantes representan gran parte de la mano de obra que trabaja en el sector de la electrónica tanto en Hungría como en Malasia, sus experiencias de explotación son muy distintas. En Malasia, estas personas suelen ser el blanco de sistemas de contratación engañosos en los que las agencias de colocación les cobran tarifas excesivas y les retienen sus documentos de identidad. En Hungría, las personas refugiadas vulnerables aceptan contratos de trabajo mal pagados y posiblemente dependan del agente de contratación para obtener empleo, alojamiento y transporte. La elevada rotación del personal debido a los contratos temporales, la falta de solidaridad entre trabajadores y trabajadoras migrantes y locales y las barreras lingüísticas son algunos de los obstáculos a los que se enfrentan a la hora de defender sus derechos.

Los socios de monitoreo también compartieron avances positivos, entre los cuales, la manera en la que un mejor acceso a la información puede empoderar a las personas que trabajan en las cadenas de suministro. Las reflexiones sobre esta cuestión incluyeron ejemplos que ilustraban como concienciar a los trabajadores y las trabajadoras sobre sus derechos y aprovechar la legislación nacional puede ayudar a reforzar su capacidad de actuación o “agencialidad”, y aumentar su interés y participación en los sindicatos. Las experiencias de Malasia, México y la República Democrática del Congo mostraron oportunidades legales que deben aprovecharse y casos judiciales concretos que han servido para hacer frente a injusticias. En Bolivia, el hecho de proporcionar información sobre el valor de mercado de los minerales extraídos por los trabajadores les empoderó para negociar con compradores e intermediarios.

SESIONES EN GRUPO SOBRE NUEVOS PROGRAMAS

Programa de Vehículos de Bajas Emisiones (LEV, por sus siglas en inglés)

En esta sesión se ofreció información actualizada sobre el programa, incluyendo su justificación, los avances realizados hasta la fecha y los planes para el futuro. Se trata de un programa de tres años de duración, que se creó para impulsar la adquisición de vehículos sostenibles como respuesta sistémica a la crisis climática, extendiendo el modelo de impacto de Electronics Watch al sector de la automoción. El programa tiene cuatro dimensiones: monitoreo dirigido por los trabajadores y las trabajadoras, desarrollo de la capacidad de los compradores públicos, compromiso de la industria y compromiso de la sociedad civil. Hasta la fecha, el trabajo programático comprende, por un lado, la ampliación del monitoreo de Electronics Watch a los sectores de los semiconductores y los minerales; y por el otro, la realización de consultas y encuestas a participantes en el programa para comprender mejor las necesidades, las prácticas de compra de vehículos de bajas emisiones y las estructuras de contratación. Entre los próximos pasos del proyecto figuran desarrollar y probar herramientas de contratación, desarrollar la experiencia y las relaciones necesarias para ampliar el diálogo con la industria al sector de los minerales, incorporar la minería del litio al ámbito del monitoreo y, provisionalmente, el monitoreo de ensamblaje de baterías en China, Hungría y Polonia.

Las personas que moderaban la sesión entrevistaron también a representantes de dos de los actuales participantes, el Ayuntamiento de Barcelona y la Autoridad del Gran Londres (GLA), acerca de su interés y sus expectativas respecto al programa. El Ayuntamiento de Barcelona espera que su participación en el programa de vehículos de bajas emisiones contribuya a abordar el plan de mitigación del cambio climático de la ciudad y los objetivos específicos relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como a alimentar su estrategia de innovación más amplia. Para la GLA, supone una oportunidad para conseguir más transparencia en partes de sus cadenas de suministro de vehículos de bajas emisiones; implicar a otras partes interesadas, como los operadores de autobuses, en su trabajo de diligencia debida; y para aprovechar tanto la estrategia de infraestructuras de vehículos de bajas emisiones de Londres como la Ley de Esclavitud Moderna para mitigar los riesgos en materia de derechos humanos y medioambientales.

Programa de innovación

En esta sesión se presentó el propósito del programa de innovación, que es el de examinar si el modelo de impacto de Electronics Watch se puede ampliar a otros sectores y cómo debería hacerse, y solicitar *feedback* sobre la posibilidad de ampliarlo al sector alimentario en particular. Las personas que participaron en la sesión coincidieron en señalar la necesidad de aprovechar el potencial de la contratación pública para proteger los derechos de las personas que trabajan en otros sectores. Señalaron también que los compradores públicos podrían beneficiarse de una organización que aportara la experiencia, los conocimientos y las herramientas que les ayudara a ejercer ese potencial. Sin embargo, hubo diversidad de opiniones respecto a si Electronics Watch sería la organización más adecuada para desempeñar este papel y, en caso de que lo fuera, sobre la manera en que debería producirse esa ampliación y en qué sectores. Se plantearon muchas cuestiones, entre las que destacaron las siguientes:

- **Influencia:** otros sectores/categorías en los que Electronics Watch y sus afiliados tienen una influencia o ventaja significativa, basada en el solapamiento de proveedores, volúmenes de compra, madurez sindical y estructura de la industria;
- **Capacidad de monitoreo:** el grado en el que los actuales socios de Electronics Watch tienen la capacidad y están dispuestos a llevar a cabo el monitoreo en otros sectores/categorías;
- **Estructura:** los cambios en la composición de los afiliados y en la gobernanza de Electronics Watch a los que podría conducir la ampliación;
- **Papel a desempeñar y valor añadido:** las ventajas comparativas de Electronics Watch en otros sectores/categorías, y la manera como éstas podrían conformar su papel (por ejemplo, de implementador a facilitador de asociaciones estratégicas);
- **Riesgos y beneficios:** las vías de ampliación que ofrecen los mayores beneficios, tanto para los trabajadores y las trabajadoras como para los afiliados, al tiempo que minimizan los riesgos; y el coste de oportunidad de la ampliación relativo a profundizar o ampliar el trabajo dentro y fuera del sector de la electrónica;
- **Recursos:** la capacidad de generar los recursos necesarios para permitir la ampliación.

EJES DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

Estos debates en pequeños grupos generaron un amplio abanico de ideas y soluciones. Sin ánimo de hacer un recuento exhaustivo, a continuación destacamos algunas de ellas:

Respuesta a las crisis externas

Se examinaron los retos que las crisis externas pueden plantear a los compradores públicos a la hora de procurar una contratación responsable. Se consideraron las implicaciones que podrían tener para las distintas partes interesadas y su trabajo, las necesidades de información y los plazos de respuesta, así como las oportunidades inherentes a las situaciones de crisis.

- Las estrategias de mitigación y gestión de riesgos sirven para dar una respuesta oportuna y eficaz cuando surgen las crisis.
- Las necesidades de los titulares de derechos deben ser parte central de las respuestas, y deben incluir mecanismos de reparación de cualquier vulneración de derechos.
- Elaborar un plan de comunicación con antelación nos ayudará a estar preparados. Este plan debería incluir la información que tendremos que solicitar y transmitir a las diferentes partes interesadas (por ejemplo, a personas con cargos políticos/directivos, de asesor jurídico, socios regionales, proveedores o público en general), y la secuencia y el formato de estas comunicaciones.
- En lugar de renunciar al proveedor en cuestión, intentar buscar una solución. Si rescindimos el contrato con el proveedor, perdemos influencia y podríamos empeorar la situación de sus trabajadores y trabajadoras.
- Analizar cuáles son las cláusulas contractuales que deberíamos tener en vigor para garantizar que disponemos de pruebas necesarias para responder, y que podemos obligar a nuestro proveedor a establecer mecanismos de reparación de las vulneraciones.

Influencia interna

Se examinaron los retos que plantea impulsar la contratación pública socialmente responsable dentro de las propias organizaciones y la forma en la que podrían abordarse. Se reflexionó sobre la estructura de los equipos de contratación pública y las funciones relacionadas, las prácticas de comunicación y los flujos de información dentro y entre grupos, las prácticas de toma de decisiones, y los medios que permiten demostrar la relevancia de las dimensiones sociales de la sostenibilidad tanto en términos absolutos como relativos.

- Definir el resultado que queremos lograr, y elaborar una hoja de ruta con los pasos que debemos seguir a corto, medio y largo plazo para alcanzarlo.
- Identificar dónde y quién toma las decisiones sobre cuestiones relacionadas. Evaluar qué es lo que mueve a estas partes interesadas internas.
- Considerar diferentes maneras para enmarcar la “petición” (por ejemplo, en términos de valor, de riesgos, como una inversión), en función de sus prioridades.
- Identificar aliados y defensores entre las partes interesadas internas. Usar argumentos “en positivo” (es decir, halagos o oportunidades de contribuir) o “en negativo” (es decir, consecuencias potenciales) para inspirar su compromiso constructivo.
- Pensar maneras en las que partes interesadas externas (por ejemplo, responsables políticos, estudiantes, personal, inversores, público en general) podrían ejercer más presión sobre los responsables internos de la toma de decisiones. Considerar también si podríamos ayudar a crear conciencia, y cómo lo haríamos, para empoderar a estas partes para que la ejercieran.
- Identificar y aprender de procesos de cambio anteriores que hayan tenido éxito, incluidos los de otros ámbitos (por ejemplo, el medioambiental).
- Sensibilizar sobre la interdependencia de los aspectos sociales y medioambientales de la sostenibilidad.

Divulgación de la información (Disclosures)

Se examinaron los retos asociados a la solicitud y el uso de la información relativa a las fábricas. Se habló de la importancia de la transparencia de la cadena de suministro para la contratación responsable, del papel de las obligaciones contractuales para facilitar la divulgación de información, de los obstáculos para obtener datos completos y precisos, y de enfoques para incentivar una mayor transparencia entre los proveedores.

- Considerar cláusulas contractuales que exijan la actualización de la información relativa a las fábricas y que permitan compartir los datos revelados en la mayor medida posible (por ejemplo, a todos los afiliados o a otros que adquieran los mismos productos), dentro de las limitaciones legales.
- Aceptar cierta flexibilidad en cuanto a los plazos: es mejor recibir información relativa a las fábricas tarde que no recibirla.
- Usar requisitos de transparencia como incentivo para ampliar el marco/contrato con los proveedores.
- Cuando los incentivos positivos no funcionan, las sanciones por incumplimiento suelen ser eficaces.

Herramientas y metodologías de contratación pública responsable

Se examinaron las herramientas y metodologías de contratación responsable disponibles, más allá de las que Electronics Watch proporciona a sus afiliados. Se habló de las necesidades de la contratación responsable que pueden satisfacerse mediante herramientas y metodologías externas, del conjunto de herramientas y metodologías disponibles y sus respectivos usos y limitaciones, de maneras de evaluar la credibilidad y transparencia de estos servicios, y de cómo superar cualquier laguna y deficiencia de información inherente.

- Es fundamental educar a los equipos de compras y a los proveedores sobre la relevancia de diferentes criterios sociales y condiciones contractuales, y sobre el tipo de pruebas que se requieren para evaluar su cumplimiento.
- Los afiliados usan habitualmente las certificaciones Ecovadis, EPEAT, TCO Certified y varias calculadoras de emisiones. Estas son valiosas en cuanto a que verifican los requisitos mínimos de diligencia debida (pese a que no son tan útiles para evaluar los riesgos para los derechos laborales) o ahorran tiempo al agregar datos de múltiples fuentes. La diferencia respecto a Electronics Watch es que esta aporta la perspectiva “sobre el terreno” y permite también que los propios afiliados influyan sobre las herramientas y servicios disponibles.
- Los propios criterios de adjudicación pueden usarse como herramienta para configurar el mercado, cuando los criterios sociales representen al menos el 8% del total. En algunos casos, se podría usar la IA para preparar los criterios y evaluar a los licitadores.
- Las categorías de alto riesgo podrían requerir herramientas o metodologías adicionales.
- Utilizar varias herramientas puede ser útil cuando responden a necesidades diferentes, y envía a los proveedores el mensaje de que la sostenibilidad y la responsabilidad social son prioritarias.
- Los rankings son atractivos para los pequeños equipos de contratación con recursos limitados, aunque el lugar que ocupen en términos de confianza sea bajo. A menudo los rankings sirven para ahorrar tiempo aunque la confianza en los mismo sea baja.
- Una herramienta de cálculo de costes para evaluar el coste de una diligencia debida eficaz ayudaría a garantizar que se asignan los recursos adecuados a la implementación de la contratación responsable.

Estrategias para implicar a los proveedores

Se examinaron los retos que plantean el desarrollo y la aplicación de estrategias de participación eficaces con los proveedores. Se habló de cómo establecer un diálogo regular; de la identificación y priorización de cuestiones relacionadas con la sostenibilidad; de los procedimientos de seguimiento; de cómo crear un entorno que promueva la honestidad, la transparencia y la mejora continua; y de diferentes enfoques para gestionar el compromiso insatisfactorio de los proveedores.

Diálogo con los proveedores

- Considerar la posibilidad de unirse a otros compradores públicos con los que compartimos proveedores para aumentar el poder de influencia.
- Las reuniones periódicas ayudan a abordar cuestiones sistémicas, como la de los derechos humanos. La conversación debe basarse en hechos.
- Lo mejor es un formato interactivo que facilite la resolución conjunta de problemas.
- Estar abierto a debatir el propósito y la justificación de condiciones contractuales y los retos a los que se enfrentan los proveedores para implementarlas. El diálogo debe generar confianza entre ambas partes.
- Subrayar que los informes de monitoreo de Electronics Watch son un recurso de diligencia debida para nuestros proveedores, y no una obligación. Hacer hincapié en la necesidad de una mejora continua.

Participación en el mercado

- Es importante entender que los representantes locales que participan en estas reuniones pueden no tener los conocimientos o el poder necesarios para influir en los contratos.
- Cuando presionemos para lograr una mayor transparencia en una licitación futura, discutir el calendario. Si se trata de mercados menos maduros, pedir a los proveedores que tengan en cuenta lo que necesitarán para planificar la entrega. Mencionar que Electronics Watch puede proporcionar formación a los contratistas tras la adjudicación, si creemos que puede ser útil. Intentar entender cuáles son las herramientas y las fuentes de pruebas que los proveedores están usando para comprender los riesgos en sus cadenas de suministro.
- Los eventos de participación en el mercado nos pueden servir para tomarle el pulso a los proveedores en otras cuestiones, como por ejemplo, sobre su voluntad de involucrar a los sindicatos para remediar las violaciones de derechos. Tratar de evaluar las cuestiones sobre las que hay suficiente rodaje y madurez para establecer expectativas nuevas o más estrictas.

CIERRE

Invitamos a todas las personas que participaron en el evento a seguir reflexionando sobre los temas que examinamos durante este encuentro y a compartir sus ideas. Esperamos que todos los afiliados, socios de monitoreo y miembros del Patronato puedan unirse a nosotros en la Conferencia Anual de Electronics Watch de 2023. ¡Publicaremos en breve la información sobre las fechas y el lugar donde se celebrará!